

# **BASES ADMINISTRATIVAS PARA EL CONCURSO INTERNO DE ASCENSOS, PARA LA COBERTURA DE PLAZAS VACANTES EN EL HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" DE HUANUCO - UNIDAD EJECUTORA No.402.**

## **PROCESO DE CONCURSO INTERNO No.001-2024**

### **LUGAR DE INSCRIPCION:**

Mesa de Partes del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco - Jr. Hermilio Valdizán No 950 en la ciudad de Huánuco.

**EL TEXTO COMPLETO DE LAS BASES SE ENCUENTRAN PUBLICADOS EN LAS SIGUIENTES PAGINAS:**

### **CORREO ELECTRONICO:**

[www.hrhvm.gob.pe](http://www.hrhvm.gob.pe)

### **FACEBOOK:**

[hospitalregionalhvm@gmail.com](mailto:hospitalregionalhvm@gmail.com)

**HUANUCO, NOVIEMBRE 2024**

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vicktor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

## **BASES ADMINISTRATIVAS DEL CONCURSO INTERNO DE ASCENSO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL DE LA UNIDAD EJECUTORA No 402 - HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO"**

### **CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES**

#### **FINALIDAD:**

Artículo 1°. - Establecer los lineamientos, procedimientos, criterios técnicos de acuerdo con la normatividad para garantizar la progresión de la carrera administrativa mediante el proceso de Ascenso para coberturar las plazas administrativas y asistenciales vacantes presupuestadas, en la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, con la finalidad de promover el desarrollo a través del ascenso a un nivel inmediato superior de su respectivo cargo conservando su grupo ocupacional y línea de carrera como servidores públicos profesionales de la salud, técnicos o auxiliares de salud o administrativos, para la cobertura de plazas vacantes, garantizando la igualdad de oportunidades, para que el personal que participe asuma funciones de responsabilidad y pueda percibir un mayor nivel remunerativo.

#### **OBJETIVOS:**

Artículo 2°. - Regular la progresión en la carrera administrativa mediante el procedimiento de ascenso del personal administrativo y asistencial nombrados de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, sujeto al régimen laboral del Decreto Legislativo No.276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, así como a favor del personal regulado por el Decreto Legislativo No.1153, que reúnan los requisitos y factores de evaluación establecidos en la administración pública y que soliciten voluntariamente participar en el Proceso de Concurso Interno.

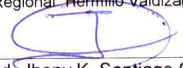
Artículo 3°. - Incentivar la eficiencia y desarrollo del personal en el desempeño de sus funciones a fin de lograr mejores servicios para la institución y el bienestar de los/las trabajadores/as de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, que participen en igualdad de oportunidades para alcanzar un nivel superior en el que se encuentran.

#### **MARCO LEGAL:**

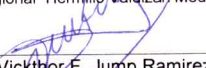
Artículo 4°. - Constituye marco legal de las Bases Administrativas del Concurso Interno de Ascenso, los siguientes dispositivos:

- Constitución Política del Perú.
- Decreto Ley No.11377 - Estatuto y Escalafón del Servicio Civil.
- Decreto Supremo No.522 - Reglamento del Estatuto y Escalafón del Servicio Civil.
- Decreto Supremo No.001-77-PM/INAP - Norma General sobre Ascenso por Concurso de los trabajadores públicos.
- Resolución Suprema No.013-75-PM/INAP - Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública.
- Decreto Supremo No.003-78-PM/INAP.
- Decreto Legislativo No.276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo No.005-90-PCM.
- Decreto Legislativo No.1153 - Ley que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del personal de la salud al servicio del Estado.

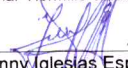
GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Med. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

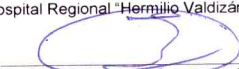
  
Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- Ley No.27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y su T.U.O. aprobado con Decreto Supremo No.004-2019-JUS.
- Ley No.26842 - Ley General de la Salud.
- Resolución Ministerial No.453-86-SA/DM - Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud.
- Ley No.28411 - Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley No.31638 - Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Ley No.28175 - Ley Marco del Empleo Público.
- Ley No.27815 - Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento.
- Decreto Legislativo No.559 - Ley del Trabajo Médico y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo No.024-2011-SA.
- Ley No.28456 - Ley del Trabajo del Profesional de la Salud Tecnólogo Médico.
- Ley No.27669 - Ley del Trabajo del Enfermero y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo No.004-2022-SA.
- Ley No.23536 - Ley del Trabajo y de Carrera de los Profesionales de la Salud.
- Ley No.27328 - Ley que establece normas generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de la salud que prestan servicios asistenciales y administrativos en el sector público bajo el régimen de la Ley No.11377.
- Ley No.30112 - Ley del Ejercicio Profesional del Trabajador Social.
- Ley No.27878 - Ley del Trabajo del Cirujano Dentista.
- Ley No.30057 - Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo No.040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo No.1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Ley No.20009, mediante el cual se autoriza la aplicación del Sistema Nacional de Clasificación de Cargos.
- Decreto Supremo No.022-90-PCM con el que dictan normas para la ubicación de los niveles de carrera de los servidores de la Administración Pública.
- Resolución Directoral No.013-92-INAP-DNP a través de la cual se aprueba el Manual Normativo de Personal No.002-92-PCM.
- Directiva No.003-2022-EF/53.01 - Normas para el uso del Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP.
- Cuadro para Asignación de Personal (CAP-P) aprobado con Resolución Directoral No.086-2023-HRHVM-DE-OEA-UP.
- Presupuesto Analítico de Personal (PAP) aprobado con Resolución Directoral No.388-2024-HRHVM-DE-OEA-UP.
- Ley No.27785 - Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República.
- Ley No.26771, modificada por Ley No.31299 - Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en los casos de parentesco y por razón de matrimonio.
- Ley No.31953 - Ley de Presupuesto Público para el año fiscal 2024.

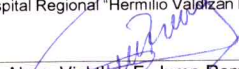
#### **DISPOSICIONES GENERALES:**

Artículo 5°. - El Concurso Interno de Ascenso del Personal Administrativo y Asistencial es autorizado por la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco. La Convocatoria y administración del Concurso está a cargo del Comité de Concurso Interno de Ascenso de la Unidad Ejecutora No.402, reconfirmada por Resolución Directoral No. 904-2024-HRHVM-DE-OEA-UP de fecha 25 noviembre de 2024.

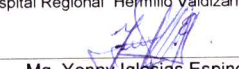
GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Med. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- Artículo 6°. - El Concurso Interno de Ascenso se desarrolla conforme a los Principios de Legalidad, Imparcialidad, Presunción de Veracidad, Transparencia y Publicidad establecidos en el Ley No.27444 y su T.U.O aprobado con Decreto Supremo No.004-2019-JUS entre otras normas generales de derecho público en aplicación supletoria.
- Artículo 7°. - El personal de salud está comprendido por los profesionales de la salud, personal técnico y auxiliar asistencial de la salud. Es aplicable para el caso de los profesionales de la salud en el marco legal o régimen especial regulado por la Ley No.23536 - Ley que establece las normas generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de la salud y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo No.0019-83-PCM.
- Artículo 8°. - Los trabajadores podrán postular al presente Concurso Interno de Ascenso siempre que cumplan con los requisitos mínimos del perfil del puesto establecido en el Manual de Organización y Funciones (MOF) y el Manual de Clasificador de Cargos (MCC) aprobado por Resolución Secretarial No.230-2022/MINSA y su modificatoria con Resolución Secretarial No.161-2023/MINSA, así como tener la condición de personal nombrado en la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco.
- Artículo 9°. - El ascenso se efectúa por concurso interno de méritos, teniendo en cuenta las necesidades institucionales y los intereses del personal. Procede a petición expresa de parte o de oficio por norma habilitante y debe implementarse en el marco de lo establecido por la normatividad vigente
- Artículo 10°. - Todos los servidores nombrados bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco podrán postular al presente concurso interno de méritos ascenso, se realizarán a las plazas vacantes publicadas y aquellas plazas expectantes habilitadas quienes ocuparán una plaza mediante promoción a nivel inmediato superior dentro de su respectivo grupo ocupacional, con observancia de los requisitos establecidos en el Reglamento del Decreto Legislativo N° 276.
- Artículo 11°. - Podrán postular, en condición de **interesados expectantes** aquellos servidores nombrados, a efectos de que luego de producido y concluido proceso de ascenso, puedan coberturar las plazas habilitadas como vacante consignadas en el aplicativo AIRHSP de la entidad, en mérito al ascenso, es decir se desarrollara en la modalidad de "**cascada**" el ascenso de los interesados expectantes que produce desde el nivel de inicio hasta un nivel inferior será evaluada por la comisión en el plazo de un mes calendario de concluido la cobertura de las plazas vacante y habilitadas las expectantes en el sistema AIRHPS, con estricto cumplimiento del principio de meritocracia, por lo que no debe entenderse como un ascenso automático, cuya publicación de resultado se realizara de acuerdo el cronograma establecida en el presente.  
Ejemplo:  
Se autoriza 03 plazas vacantes de médicos especialistas en el Nivel 4; en consecuencia 03 médicos del nivel 3 ascenderán, y como quedarán 03 vacantes del Nivel 3, ascenderán a esa plaza 03 del Nivel 2 y así sucesivamente.
- Artículo 12°. - El Concurso Interno de Ascenso del Personal Administrativo y Asistencial comprende evaluación curricular, desempeño laboral y tiempo de servicios, sobre los factores y puntuaciones siguientes:

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

|                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| CURRICULUM VITAE    | De 0 a 100 puntos |
| DESEMPEÑO LABORAL   | De 0 a 100 puntos |
| TIEMPO DE SERVICIOS | De 0 a 100 puntos |

## CAPITULO II DE LA ADMINISTRACIÓN DEL CONCURSO

Artículo 13°. - La Comisión de Concurso Interno de Ascenso está integrado por un Presidente, secretario y un miembro titulares, y tres suplentes con las mismas atribuciones y apremios ante la ausencia justificada del titular, por estar reconocidos por Resolución Directoral No. 904-2024-HRHVM-DE-OEA-UP de fecha 25 noviembre de 2024 siendo los siguientes:

### Titulares

- Presidente : Med. Jhony K. Santiago Ortiz
- Secretario/a Técnico : Jefe/a de la Unidad de Personal.
- Miembro : Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración.

### Suplentes

- Presidente : Med. Oscar R. Rodríguez Galindez.
- Secretario/a Técnico : Jefe/a del Área de Gestión del Empleo.
- Miembro : Jefe de la Unidad de Logística.

Los representantes de los Sindicatos de Trabajadores Administrativos y Asistenciales de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, participan como veedores, realizando su acreditación al inicio del proceso mediante documento de acreditación, con la finalidad de verificar la transparencia e imparcialidad del Concurso Interno de Ascenso, haciendo prevalecer el derecho de los/las postulantes en el marco de la normatividad vigente. La ausencia de éstos no impide el desarrollo de las actividades de la Comisión.

No pueden intervenir como integrantes de la Comisión ni como veedores ni representantes gremiales, quienes tengan parentesco con cualquier postulante hasta el cuarto (4<sup>to</sup>) grado de consanguinidad y segundo (2<sup>do</sup>) de afinidad. Tampoco si se trata del cónyuge o de persona con quien se tiene relación de convivencia o hecho.

Artículo 14°. - La Comisión designada tiene facultades y autonomía para tomar decisiones que estimen necesarias durante el desarrollo del proceso, ciñéndose a las Bases aprobadas y las disposiciones previstas en los artículos 106° y 113° del T.U.O de la Ley No.27444, aprobado con Decreto Supremo No.004-2019-JUS.

Artículo 15°. - Los acuerdos que adopten los miembros de la Comisión deben constar en las respectivas Actas, las mismas que tienen que estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran la Comisión, incluido los veedores acreditados.

Artículo 16°. - Los miembros de la Comisión y los Veedores acreditados, se encuentran impedidos de las siguientes acciones:

- a. Divulgar los aspectos confidenciales y de toda información a la que tengan acceso en el Concurso Interno de Ascenso.
- b. Ejercer o someter influencia parcializada en la evaluación de los/las postulantes.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jumo Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- c. Rechazar el ingreso de solicitudes de los/las postulantes en forma preliminar.

Artículo 17°. - Son atribuciones de la Comisión de Concurso Interno las siguientes:

- a. Conducir el proceso del Concurso Interno de Ascenso.
- b. Elaborar, aprobar y publicar las Bases de la Convocatoria del Concurso Interno de Ascenso.
- c. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones contenidas en la presente Bases y la normatividad vigente sobre la materia.
- d. Elaborar y aprobar el Cronograma de actividades de Ascenso y convocar al Concurso Interno de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco.
- e. Designar al equipo de apoyo y personal profesional que requiera para el cumplimiento de sus funciones.
- f. Formular las normas necesarias para el desarrollo de la Evaluación y Selección de Personal.
- g. Publicar la relación de plazas vacantes conforme a lo informado por la Unidad de Personal y a la disponibilidad presupuestal emitida por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.
- h. Publicar el Cronograma y calendario del Concurso Interno de Ascenso.
- i. Realizar la calificación de los/las postulantes de acuerdo con los criterios establecidos.
- j. Publicar los listados de los/las postulantes aptos para las diferentes etapas, así como el resultado final del concurso.
- k. Elaborar el Cuadro de Méritos, Actas de Instalación y Acta Final.
- l. Resolver en primera instancia los reclamos que formulen los/las postulantes emitiendo fallos por escrito.
- m. Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas en las bases administrativas durante las diferentes etapas del concurso.
- n. Aplicar el Principio de Presunción de Veracidad y verificar la validez de los documentos presentados por los/las postulantes, a través de la fiscalización posterior a la que se refiere el artículo 34° del T.U.O de la Ley No.27444 aprobado con Decreto Supremo No.004-2019-JUS.
- o. Solicitar a los/las postulantes, para efectos de verificación y en casos que se estime por conveniente, presenten los documentos originales de las fotocopias autenticadas o fedatadas presentadas.
- p. Declarar Desierto el Concurso cuando los/las postulantes no reúnan los requisitos y/o no alcancen el puntaje mínimo aprobatorio.
- q. Elaborar el Informe Final que resuma todo lo tratado en las reuniones de trabajo dejando constancia de los resultados finales, debiendo las Actas estar suscritas por todos los integrantes de la Comisión y acreditados.

### CAPITULO III DE LA CONVOCATORIA

Artículo 18°. - La Comisión del Concurso Interno de Ascenso publicará la Convocatoria en lugar visible y simultáneamente en la página web institucional del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco.

La Convocatoria comprende el Cronograma, calendario, dependencia, plaza respectiva y requisitos para el cargo.

Artículo 19°. - PLAZAS APROBADAS PARA LA CONVOCATORIA INTERNA

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Los cargos materia de provisión de plazas para ascenso se encuentran consignados en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) y el Presupuesto Analítico de personal (PAP) de la institución, documentos de gestión vigentes y debidamente aprobados tal como se detalla en el siguiente cuadro:

**PLAZAS VACANTES PARA CONCURSAR ASCENSO**

PLIEGO : 408- GOBIERNO REGIONAL DE HUÁNUCO.

UNIDAD EJECUTORA : 402 - 0812 HOSPITAL REGIONAL "HERMILO VALDIZÁN MEDRANO"

**PLAZAS ASISTENCIALES**

| ITEM | CARGO                    | NIVEL REMUNERATIVO | CODIGO AIRSHP | Nº DE PLAZAS |
|------|--------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| 01   | MEDICO ESPECIALISTA      | MC-5               | 000004        | 02           |
|      | MEDICO ESPECIALISTA      | MC-5               | 000183        |              |
| 02   | MEDICO ESPECIALISTA      | MC-4               | 000006        | 03           |
|      | MEDICO ESPECIALISTA      | MC-4               | 000042        |              |
|      | MEDICO ESPECIALISTA      | MC-4               | 000151        |              |
| 03   | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000003        | 13           |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000025        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000080        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000112        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000115        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000116        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000119        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000134        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000163        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000190        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000246        |              |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000267        |              |
| 04   | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-14             | 000273        | 02           |
|      | ENFERMERA/O ESPECIALISTA | ENF-12             | 000026        |              |
| 05   | OBSTETRA                 | ENF-12             | 000149        | 02           |
|      | OBSTETRA                 | OBS-V              | 000139        |              |
| 06   | OBSTETRA                 | OBS-V              | 000254        | 02           |
|      | OBSTETRA                 | OBS-III            | 000113        |              |

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Año del Bicentenario de la Conciliación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

|    |                                   |         |        |           |
|----|-----------------------------------|---------|--------|-----------|
|    | OBSTETRA                          | OBS-III | 000185 | <b>02</b> |
| 07 | ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD I | SPE     | 000072 | <b>02</b> |
|    | ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD I | SPE     | 000171 |           |
| 08 | TECNICO EN ENFERMERIA II          | STA     | 000128 | <b>03</b> |
|    | TECNICO EN ENFERMERIA II          | STA     | 000132 |           |
|    | TECNICO EN ENFERMERIA II          | STA     | 000199 |           |
| 09 | TECNICO EN ENFERMERIA I           | STA     | 000037 | <b>01</b> |
| 10 | PILOTO DE AMBULANCIA              | STA     | 000272 | <b>01</b> |
| 11 | TECNICO ASISTENCIAL               | STA     | 000275 | <b>01</b> |
| 12 | TECNICO ASISTENCIAL               | STB     | 000187 | <b>01</b> |
| 13 | TECNICO ASISTENCIAL               | STD     | 000306 | <b>01</b> |
| 14 | TECNICO EN NUTRICION I            | STE     | 000024 | <b>01</b> |
| 15 | TECNICO EN FARMACIA I             | STE     | 000158 | <b>01</b> |
| 16 | AUXILIAR ASISTENCIAL              | SAD     | 000053 | <b>01</b> |
|    | <b>TOTAL PLAZAS VACANTES:</b>     |         |        | <b>37</b> |

#### PLAZAS ADMINISTRATIVAS

| ITEM | CARGO                         | NIVEL<br>REMUNERATIVO | CODIGO<br>AIRSHIP | Nº DE PLAZAS |
|------|-------------------------------|-----------------------|-------------------|--------------|
| 17   | ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I | SPE                   | 000045            | <b>02</b>    |
|      | ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I | SPE                   | 000092            |              |
| 18   | TECNICO ADMINISTRATIVO II     | STB                   | 000241            | <b>01</b>    |
| 19   | TECNICO ADMINISTRATIVO I      | STB                   | 000180            | <b>01</b>    |
| 20   | TECNICO ADMINISTRATIVO II     | STD                   | 000140            | <b>01</b>    |
| 21   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO       | SAC                   | 000114            | <b>01</b>    |
|      | <b>TOTAL PLAZAS VACANTES:</b> |                       |                   | <b>06</b>    |

#### CAPITULO IV DE LOS REQUISITOS

Artículo 20°. - Son requisitos mínimos para participar en el Concurso Interno de Ascenso, los siguientes:

- Estar en la condición de nombrados con por lo menos cinco (5) años de antigüedad en el cargo.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- b. Acreditar, como mínimo cinco (5) años de permanencia en la categoría remunerativa que ostenta a la fecha de la convocatoria.
- c. Reunir los requisitos mínimos que exige el nuevo cargo, los mismos que deben concordar con los factores de nivel educativo, capacitación y tiempo de servicios, según los requerimientos legales establecidos en la presente Bases de Concurso.
- d. Estar habilitado en el Colegio Profesional respectivo, para el caso de los profesionales de la salud y administrativos.
- e. No haber sido sancionado con acto resolutorio por falta de carácter disciplinario en el último año a la fecha de la convocatoria del presente concurso.
- f. No estar cumpliendo sanción por falta disciplinaria.
- g. De tener la condición de Discapacidad y/o Licenciado de las Fuerzas Armadas deberá acreditar con una copia fechada del documento oficial emitido por la autoridad competente. Documentos que deben obrar en sus respectivos Legajos Personales.

Artículo 21°. - Son requisitos básicos para participar en las diferentes categorías remunerativas de los Grupos Ocupacionales Profesional, Técnico y Auxiliar, los siguientes:

- a. PROFESIONALES DE LA SALUD:  
Cinco (05) años en cada nivel se le considera como tiempo de servicio los prestados en el SERUMS, así como Residentado.
- b. GRUPO OCUPACIONAL PROFESIONAL:  
Categoría Remunerativa A - D: Título Profesional Universitario correspondiente; Capacitación Técnica y Experiencia en el Área.
- c. GRUPO OCUPACIONAL TÉCNICO:  
Categoría Remunerativa A - C: Título de Instituto Superior, Capacitación Técnica y Experiencia en el Área.
- d. GRUPO OCUPACIONAL AUXILIAR:  
Categoría Remunerativa A - F: Certificado de Secundaria completa, Capacitación Técnica y Experiencia en el Área.

## CAPITULO V DE LA INSCRIPCIÓN

Artículo 22°. - Son participantes en el concurso, los/las trabajadores/as nombrados(as) que formalizan su inscripción en la Oficina de Trámite Documentario de la Unidad Ejecutora 402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, mediante solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso Interno de Ascenso, con indicación expresa de la plaza vacante a la que postula en caso de ser postulante expectante también debe precisarlo. La omisión de este requisito lo DESCALIFICA. El/la postulante no puede concursar a más de una plaza a la misma vez.

Además, el/la postulante deberá anexar a su solicitud su Curriculum Vitae documentado ordenado, foliado y debidamente autenticado por Fedatario de la Institución o legalizado por Notario Público, en el que debe comprender especialmente los factores de Nivel Educativo, Capacitación, Experiencia Laboral y Méritos.

También presentará los Anexos Nos. 01 y 02, respecto de la Solicitud de Inscripción para el Concurso Interno de Ascenso y la Declaración Jurada sobre temas vinculados al proceso.

Artículo 23°. - Concluida la inscripción, la Oficina de Trámite Documentario, derivará los expedientes relacionados al Proceso de Concurso Interno de Ascenso a la Unidad de Personal en su condición de Secretaría Técnica de la Comisión de Concurso Interno de Ascenso para el trámite correspondiente.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Artículo 24°. - El Comité de Concurso Interno de Ascenso solicitará a la Oficina de Registro y Escalafón le alcance el correspondiente Informe Escalafonario de los/las trabajadores/as postulantes al concurso, en el que de manera principal se señalará el cargo y categoría remunerativa alcanzada por el/la postulante, así como el tiempo de servicios prestados y reconocidos a favor del Estado, hasta la referida fecha.

## CAPITULO VI DEL PROCESO DE CONCURSO

Artículo 25°. - Recibidos los expedientes de los/las postulantes, el Comité de Concurso Interno, verifica si los/las postulantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos en los artículos 15° y 16° de las presentes Bases de concurso, declarándolos como APTOS o NO APTOS, según corresponda.

Artículo 26°. - La relación de Aptos o No Aptos, será publicado en lugar visible de la Institución. Los/las postulantes declarados No Aptos pueden formular su reclamo por escrito dirigido al Presidente de la Comisión de Concurso dentro de las 24 horas de publicada la relación, debiendo la Comisión resolverlas dentro de las siguientes 24 horas de presentada el reclamo.

Artículo 27°. - Una vez resueltas las reclamaciones, la Comisión de Concurso procede a la calificación conforme a los alcances de las Bases. El resultado será publicado en lugar visible de la Institución y en la página web institucional.

Artículo 28°. - El/la postulante que no se encuentre conforme con la calificación de méritos, podrá formular reclamación por escrita dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso, dentro de los plazos establecidos en el cronograma del Concurso. De no estar conforme con los resultados de la reclamación, el/la postulante puede solicitar revisión ante instancia superior al de la Comisión de Concurso Interno.

Artículo 29°. - Resueltas las reclamaciones de la calificación de méritos, la Comisión de Concurso realiza el cómputo correspondiente y formula el Cuadro de Méritos, elevando los resultados a la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, acompañado de las Actas debidamente firmadas en sobre cerrado y lacrado, a efectos de su aprobación y posterior publicación.

## CAPITULO VII DE LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Artículo 30°. - El proceso de ascenso del personal nombrado comprende los factores y puntuaciones siguientes:

1. Currículum Vitae : De 0 a 100 puntos.
2. Desempeño Laboral : De 0 a 100 puntos.
3. Tiempo de Servicios : De 0 a 100 puntos.

Artículo 31°. - Para efectos de la calificación del Currículum Vitae, esta se entiende por:

- a. **Nivel Educativo.** - Estudios cursados regularmente dentro del sistema educativo nacional, así como los estudios realizados en el extranjero, debidamente revalidados en el país. Se acreditan con Certificados de Estudios, Diplomas o Títulos expedidos de acuerdo a Ley.
- b. **Capacitación.** - Proceso formal y sistemático de perfeccionamiento y/o adquisición de nuevos conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes por parte de el/la servidor/a para su mejor desempeño laboral. Para su calificación la capacitación deberá guardar relación

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

con el cargo concursado. Se acredita con Certificados o Diplomas en que conste el número de horas que ha durado la actividad de capacitación, que se representa en Cursos, Seminarios, Fóruns, Congresos, etc.

- c. **Experiencia Laboral.** - Conjunto de responsabilidades adquiridas durante el desempeño de funciones o dentro de una línea de especialidad o cargos afines ocupados en el Sector Público, cargo a fin (aquel o aquellos que tienen semejanza en el nivel de responsabilidad administrativa, complejidad de funciones o similares).
- d. **Méritos.** - Acciones que trascienden positivamente las funciones de competencia de el/la servidor/a; es decir, aquellas acciones que realiza el/la trabajador/a más allá de sus obligaciones y que merecen reconocimiento. Se acredita con Resolución Directoral y/o documento formal expedido por los Jefes de Oficinas, Departamentos y/o Servicios. Se tomará en cuenta también, méritos individuales reconocidos dentro de la Administración Pública.

Artículo 32°. - Respecto al Desempeño Laboral, se entiende este por la evaluación del desempeño de el/la servidor/a en cumplimiento de sus funciones, siendo este/a evaluado por su Jefe inmediato o por la máxima autoridad ejecutiva de la Oficina y/o Departamento a la cual se encuentra adscrita, bajo los siguientes aspectos: Responsabilidad y dedicación, Eficiencia y Puntualidad, debiendo posteriormente proporcionarse a el/la trabajador/a el Certificado que acredite dicha valoración.

Artículo 33°. - En lo referido al Tiempo de Servicios, este es medido en años y meses prestados por el/la servidor/a a la institución pública, por el cual percibe su remuneración. En la calificación de tiempo y experiencia, el período mayor a seis (06) meses se considera como un año. La Oficina del Área de Legajos emitirá el Registro y Escalafón con la información precisa, de cada postulante, respecto a su tiempo de servicios reconocido en la Administración Pública.

Artículo 34°. - El puntaje de cada uno de los factores de selección se multiplicará por los siguientes coeficientes de ponderación:

#### VALORACIÓN DE COEFICIENTES

| GRUPO OCUPACIONAL | CURRICULUM VITAE | DESEMPEÑO LABORAL | TIEMPO DE SERVICIOS |
|-------------------|------------------|-------------------|---------------------|
| Profesional       | 0.40             | 0.30              | 0.30                |
| Técnico           | 0.40             | 0.20              | 0.40                |
| Auxiliar          | 0.40             | 0.20              | 0.40                |

Artículo 35°. - **GRUPO PROFESIONAL DE LA SALUD Y ADMINISTRATIVO**

##### 1. **Curriculum Vitae:**

La calificación del CURRICULUM VITAE, para las plazas de Directivos, tomará en cuenta los siguientes componentes:

1. Títulos y/o Grados Académicos universitarios.
2. Capacitación.
3. Experiencia Laboral.
4. Méritos.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Para la calificación de Títulos y/o Grados Académicos de nivel universitario, que son acreditados con la inscripción en SUNEDU, **se calificará un máximo de 60 puntos**, de acuerdo a la siguiente distribución:

El puntaje no es acumulable.

|     |                                  |           |
|-----|----------------------------------|-----------|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | 40 puntos |
| 1.2 | Grado académico de Doctorado     | 10 puntos |
| 1.3 | Grado académico de Maestría      | 05 puntos |
| 1.4 | Título de Segunda Especialidad   | 05 puntos |

## 2. **Cursos de Capacitación y Programas de especialización y/o diplomados:**

Los cursos de capacitación deben tener un mínimo de cuarenta y ocho (48) horas de capacitación (horas lectivas). Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas, siempre que éstas hayan sido organizadas por disposición de un ente rector (sector público), en el marco de sus atribuciones normativas, salvo los cursos que son dictados para el personal asistencial. En caso los certificados solo consideren la fecha de capacitación, se considerará ocho (8) horas por cada capacitación, y en caso de solo contar con número de créditos se considerará 16 horas por cada crédito.

Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas organizadas por instituciones privadas. Asimismo, se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector (sector público), en el marco de sus atribuciones normativas. Los Certificados y/o Constancias de los Programas de Especialización deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario **NO** serán tomados en cuenta.

Los documentos que se presenten para sustentar el factor de capacitación deberán estar directamente relacionadas con la especialidad o el cargo al que concursa el postulante, y deberá contener el número de créditos o número de horas de capacitación, de no contener estos documentos los créditos u horas, se aplicarán los criterios generales de evaluación establecidos por SERVIR. Las capacitaciones son las actividades educativas en las modalidades de diplomado, curso, taller, pasantía o afines, vinculados a su función, cargo, profesión o carrera.

La documentación que acredite el puntaje para las capacitaciones deberá estar en el idioma español. Las capacitaciones que acrediten en idioma extranjero deberán estar traducidas al idioma español y deberán contener el número de créditos o número de horas de capacitación, al no contener estos documentos los créditos u horas, no podrán ser evaluados y no tendrán puntaje.

El creditaje de los cursos que solo señalen horas de duración, se estimarán de acuerdo a lo establecido en el 3<sup>er</sup> párrafo del Artículo 39° de la Ley No.30220 - Ley Universitaria, que a la letra dice: "Para estudios presenciales se define un crédito académico como equivalente a un mínimo de dieciséis (16) horas lectivas de teoría o el doble de horas de práctica."

**NOTA:** Las capacitaciones y demás programas de especialización y diplomados para ser consideradas como válidas, deberán tener como máximo una antigüedad de cinco (5) años.

**La calificación se computará con un máximo de 20 puntos**, de la siguiente manera:

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vicktor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

|     |                                                                                                                                |         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.1 | Expositor en cursos, seminarios y similares: 01 punto por cada curso                                                           | 01 - 04 |
| 2.2 | Organizador en cursos, seminarios y similares: 01 punto por cada evento.                                                       | 01 - 03 |
| 2.3 | Asistencia a cursos, seminarios y similares: 02 puntos por cada asistencia de 100 horas lectivas.                              | 01 - 06 |
| 2.5 | Asistencia a cursos de SERVIR y otros organizadas por dependencias del Estado: 01 punto por cada asistencia (De 01 a 09 horas) | 01 - 07 |

### 3. **Experiencia Laboral:**

En lo que se refiere a la experiencia laboral, el/la postulante deberá acreditarla con certificados, constancias de trabajo expedidos por los Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos o en su defecto se acreditará con el Informe Escalafonario expedido por la Unidad en caso el postulantes haya tenido vínculo laboral formal con nuestra entidad. Asimismo, los contratos, adendas, resoluciones por suplencia o similares, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente el cargo y/o puesto ocupado, deben señalar de forma precisa la fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos **NO** serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva.

#### • **Docencia Universitaria (máximo 08 puntos)**

La Docencia en una institución universitaria, Escuela de Salud Pública o de nivel superior, se acreditará con los nombramientos, contratos o el certificado de tiempo de servicios prestados, su calificación se comprobará con un máximo de 02 puntos acumulables, con la siguiente distribución,

- Profesor principal: 02 puntos por año de servicio.
- Profesor asociado o contratado: 01 punto por año de servicio.
- Profesor auxiliar o Jefe de práctica: 0.5 puntos por año de servicio.

#### • **Producción Científica (06 puntos)**

Para la calificación de la producción científica se considerará los trabajos publicados en la especialidad. La calificación máxima por este concepto será de 06 puntos acumulables de acuerdo a la siguiente distribución.

- Trabajos publicados en libros, Publicaciones de certámenes científicos y Revistas profesionales: 02 puntos por cada trabajo.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor E. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yohny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- b) Trabajos presentados a Organismos y dependencias del Ministerio de Salud: 01 punto por cada trabajo con un máximo de 02 puntos.

No se considerarán en este puntaje los Trabajos de Tesis, Bachillerato, Maestría y Doctorado, así como los Informes, estudios y trabajos efectuados como obligación del cargo que desempeña.

En lo que respecta a la Experiencia Laboral, el puntaje y **calificación se computará con un máximo de 20 puntos**, acumulable desde la fecha de ingreso y/o último ascenso, según sea el caso; conforme al siguiente detalle:

|     |                                                                                                                                                     |         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 3.1 | Experiencia en el cargo afin o en su mismo cargo: 0.5 puntos por cada año.                                                                          | 01 - 04 |
| 3.2 | Por asumir cargos directivos o de responsabilidad funcional en condición de Designado y/o Encargado: 01 punto por cada designación o encargatura.   | 01 - 04 |
| 3.3 | Por desempeño en comisiones especiales, asesorías, delegaciones, trabajos especiales, exposiciones, otros similares: 01 punto por cada oportunidad. | 01 - 02 |
| 3.4 | Docencia Universitaria en Institución Universitaria, Escuela de Salud Pública o de nivel superior.                                                  | 01 - 06 |
| 3.5 | Producción Científica de trabajos publicados en la especialidad                                                                                     | 01 - 04 |

#### 4. MERITOS:

Respecto al rubro de Méritos, el puntaje es acumulable desde la fecha de ingreso y/o último ascenso, según sea el caso,

Su calificación tendrá un máximo de 10 puntos, como sigue:

|     |                                                                                                                                                     |          |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 4.1 | Resolución Directoral: 1.5 puntos por cada vez                                                                                                      | 1.5 - 06 |
| 4.2 | Por desempeño en Comisiones especiales, asesorías, delegaciones, trabajos especiales, exposiciones, y otros similares: 01 punto por cada documento. | 01 - 06  |
| 4.3 | Documentos de felicitación o reconocimiento: 01 punto por cada documento.                                                                           | 01 - 04  |

#### • DESEMPEÑO LABORAL:

Para el rubro de **DESEMPEÑO LABORAL**, la Comisión consignará la última calificación obtenida por el/la servidor/a a través del Formulario de 'Evaluación de Desempeño Laboral' correspondiente al primer semestre del año 2023. De no existir ello, servirá la evaluación del actual Jefe inmediato superior del/la postulante.

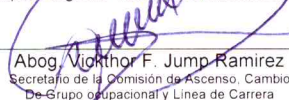
La Comisión solo calificará este factor cuando el/la postulante tenga una nota mayor de 60 puntos en la última evaluación.

En lo que concierne al componente de **TIEMPO DE SERVICIOS**, será calificado teniendo en cuenta los años de servicios prestados al Estado. La calificación máxima para este concepto será de 10 puntos, Se considerará dos (02) puntos por cada año de servicios o fracción mayor de seis (06) meses hasta los 25 años de servicios, entre los 25 y 30 años de servicios se considerará cinco (05) puntos por cada año de servicios o fracción mayor de seis (06) meses;

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Viorthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Mg. Yonhy Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

como especialista o en la especialidad de su carrera, por cada año de servicio y hasta un máximo de 5 años, se considerará cinco (05) puntos por cada año de servicios o fracción mayor de seis (06) meses.

#### Artículo 36°. - **GRUPO OCUPACIONAL TÉCNICO**

La calificación del CURRÍCULUM VITAE, para las plazas del Grupo Ocupacional TÉCNICO, se tomará en cuenta los siguientes componentes:

1. Estudios de Formación General.
2. Capacitación.
3. Experiencia Laboral.
4. Méritos.

##### **1. ESTUDIOS DE FORMACION GENERAL**

Para la calificación de Estudios de Formación General, se calificará un máximo de 60 puntos, de acuerdo a la siguiente distribución:

El puntaje no es acumulable entre los tres (3) (Se adiciona al ítem 1.1 los ítems 1.2 al 1.3)

|     |                                                                                                               |           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.1 | Estudios Secundarios completos                                                                                | 50 puntos |
| 1.2 | Estudios Superiores Universitarios Incompletos (01 punto por cada semestre académico o 20 créditos)           | 10 puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores de Instituto Superior Tecnológico o Pedagógico incompletos, con 02 años académicos a más. | 08 puntos |

##### **2. CAPACITACION.**

Para la calificación del rubro Capacitación, se tomará en cuenta los documentos que tengan una antigüedad no mayor de cinco (5) años. La capacitación debe estar relacionada con la especialidad o gestión pública, otorgada por institución acreditada, sobre cursos, seminarios y similares, en el que conste el número de horas y/o meses correspondientes

Su calificación se computará con un máximo de 20 puntos, de la siguiente forma:

|     |                                                                                              |         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.1 | Expositor en cursos, seminarios y similares: 01 punto por cada vez.                          | 01 - 04 |
| 2.2 | Organizador en cursos, seminarios y similares: 01 punto por cada vez.                        | 01 - 03 |
| 2.3 | Asistencia a cursos, seminarios y similares: 02 puntos por cada 100 horas a más.             | 01 - 10 |
| 2.4 | Asistencia a cursos, seminarios y similares: 01 punto por cada asistencia de 50 a 99 horas.  | 01 - 10 |
| 2.5 | Asistencia a cursos, seminarios y similares: 0.5 punto por cada asistencia de 10 a 49 horas. | 01 - 10 |
| 2.6 | Asistencia a cursos de SERVIR: 0.5 por cada asistencia de 01 a 09 horas.                     | 01 - 06 |

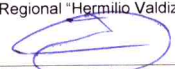
##### **3. EXPERIENCIA LABORAL.**

En lo que respecta a la experiencia laboral, el puntaje es acumulable desde la fecha de ingreso y/o último ascenso, según sea el caso.

Su calificación se evaluará con un máximo de 10 puntos, de la siguiente forma:

|     |                                                                        |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 | Experiencia en el cargo a fin o en su mismo cargo: 0.5 puntos por cada | 06 |
|-----|------------------------------------------------------------------------|----|

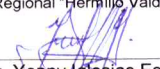
GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Med. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Año del Bicentenario de la Conciliación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas Batallas de Junín y Ayacucho

|     |                                                                                                                                                         |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|     | año hasta 12 años.                                                                                                                                      |    |
| 3.2 | Por asumir cargos directivos o de responsabilidad funcional en condición de Designado y/o Encargado: 01 punto por designación o encargatura.            | 04 |
| 3.3 | Por desempeño en comisiones especiales, asesorías, delegaciones, trabajos especiales, exposiciones, otros similares: 1.5 puntos por cada 03 comisiones. | 03 |

#### 4. MERITOS.

Respecto al rubro de Méritos, el puntaje es acumulable desde la fecha de ingreso y/o último ascenso, según sea el caso. Su calificación tendrá un máximo de 10 puntos, de la siguiente manera:

|     |                                                                                             |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 | Resolución Directoral: 02 puntos por cada vez.                                              | 06 |
| 4.2 | Resolución de Dirección Ejecutiva o Dirección Administrativa: 1.5 puntos por cada vez.      | 06 |
| 4.3 | Documento de felicitación de Jefe de Oficina, Unidad, Área: 01 punto por cada felicitación. | 04 |

#### • DESEMPEÑO LABORAL:

Para el rubro de DESEMPENO LABORAL, la Comisión consignará la última calificación obtenida por el/la servidor/a a través del Formulario de 'Evaluación de o Desempeño Laboral', correspondiente al primer semestre del año 2023. De no existir ello, se procederá a solicitar una evaluación al Jefe inmediato superior de el/ia postulante.

La Comisión solo calificará este factor cuando el/la postulante tenga una nota mayor de 60 puntos en la última evaluación.

#### • TIEMPO DE SERVICIOS.

En lo que concierne al componente de TIEMPO DE SERVICIOS, será calificado teniendo en cuenta los años de servicio prestados al Estado. La calificación máxima para este concepto será de 100 puntos. Se considerará tres (03) puntos por cada año de servicios o fracción mayor de seis (06) meses hasta los 25 años de servicios, entre los 25 y 30 años de servicios se considerará cinco (05) puntos por cada año de servicios o fracción mayor de seis (06) meses;

### CAPÍTULO VIII DEL CRONOGRAMA DEL CONCURSO

Artículo 37°. - El Concurso Interno de Ascenso, se sujetará al siguiente cronograma:

#### De las plazas vacantes

| ETAPAS DEL PROCESO | FECHA Y HORA | AREA RESPONSABLE |
|--------------------|--------------|------------------|
|--------------------|--------------|------------------|

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Mocthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

Año del Bicentenario de la Conciliación de nuestra Independencia, y de la Conmemoración de las heroicas Batallas de Junín y Ayacucho\*

**CONVOCATORIA:**

|   |                                                                                                             |                                                                |                     |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1 | Publicación y difusión de la Convocatoria en el Portal Web institucional: (www.hospitalvaldizanhco.gob.pe). | A partir del 28/11/2024 al 03/12/2024<br>(06 días calendarios) | Oficina de Personal |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|

**SELECCIÓN:**

|    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                         |                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 2  | <b>Postulación:</b><br>Presentación del Anexo No.01 y Declaración Jurada y CURRICULUM VITAE documentado, foliado y firmado en la parte superior derecha de la última hoja hacia adelante. | 04/12/2024 al 05/12/2024<br>(A partir de las 07:30am hasta las 12:30m y de 2:30pm a 5:00pm)             | Oficina de Mesa de Partes               |
| 3  | Revisión de Requisitos mínimos - Evaluación Curricular.                                                                                                                                   | 06/12/2024 al 08/12/2024                                                                                | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 4  | Publicación de Resultados de postulantes APTOS y NO APTOS.                                                                                                                                | 09/12/2024<br>(a partir de las 11:00pm) en la página web institucional                                  |                                         |
| 5  | Presentación de Reclamos por escrito Absolución de Reclamos mediante Acta de manera directa.                                                                                              | 11/12/2024<br>(a partir de las 8:00am hasta la 04:00pm)                                                 | Oficina de RR. HH                       |
| 6  | Publicación de la lista de APTOS.                                                                                                                                                         | 12/12/2024<br>(a partir de las 10:00pm)                                                                 | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 7  | Publicación de resultados finales en el Portal web institucional                                                                                                                          | 13/12/2024<br>(a partir de las 2:30pm) en el Portal web institucional: (www.hospitalvaldizanhco.gob.pe) |                                         |
| 8  | Presentación de Recursos de Reconsideración y/o Recursos de Apelación.                                                                                                                    | 14/12/2024<br>(a partir de las 8:00am hasta la 04:00pm)                                                 | Oficina de Mesa de Partes               |
| 9  | Publicación de Resultados de los Recursos de Reconsideración y Remisión de los Recursos de Apelación a SERVIR.                                                                            | 15/12/2024<br>(a partir de las 8:30am hasta la 01:00pm)                                                 | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 10 | Remisión de los Resultados Finales a la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco.                                                                 | 16/12/2024<br>(a partir de las 2:30pm)                                                                  |                                         |
| 11 | Emisión de Resoluciones Directoral de Ascenso de los postulantes ganadores.                                                                                                               | 18/12/2024<br>(a partir de las 08:00am)                                                                 | Unidad de Personal                      |

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

### De la plazas habilitadas para postulantes expectantes

| ETAPAS DEL PROCESO |                                                                                                                           | FECHA Y HORA                                                                                               | AREA RESPONSABLE                        |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>SELECCIÓN:</b>  |                                                                                                                           |                                                                                                            |                                         |
| 1                  | Revisión de Requisitos mínimos - Evaluación Curricular.                                                                   | 05/01/2025 al 07/01/2025                                                                                   | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 2                  | Publicación de Resultados de postulantes APTOS y NO APTOS.                                                                | 08/01/2025<br>(a partir de las 11:00pm) en la página web institucional                                     |                                         |
| 3                  | Presentación de Reclamos por escrito Absolución de Reclamos mediante Acta de manera directa.                              | 09/01/2025<br>(a partir de las 8:00am hasta la 04:00pm)                                                    | Oficina de RR. HH                       |
| 4                  | Publicación de la lista de APTOS.                                                                                         | 10/01/2025<br>(a partir de las 10:00pm)                                                                    | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 5                  | Publicación de resultados finales en el Portal web institucional                                                          | 11/01/2025<br>(a partir de las 2:30pm) en el Portal web institucional:<br>(www.hospitalvaldizanhco.gob.pe) |                                         |
| 6                  | Presentación de Recursos de Reconsideración y/o Recursos de Apelación.                                                    | 13/01/2025<br>(a partir de las 8:00am hasta la 04:00pm)                                                    | Oficina de Mesa de Partes               |
| 7                  | Publicación de Resultados de los Recursos de Reconsideración y Remisión de los Recursos de Apelación a SERVIR.            | 14/01/2025<br>(a partir de las 8:30am hasta la 01:00pm)                                                    | Comisión de Concurso Interno de Ascenso |
| 8                  | Remisión de los Resultados Finales a la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco. | 16/01/2025<br>(a partir de las 2:30pm)                                                                     |                                         |
| 9                  | Emisión de Resoluciones Directoral de Ascenso de los postulantes ganadores.                                               | 17/01/2024<br>(a partir de las 08:00am)                                                                    | Unidad de Personal                      |

### Artículo 38°. - DE LOS RESULTADOS FINALES, DEL CUADRO DE MERITOS Y LA EMISION DE RESOLUCIONES DIRECTORALES.

La nota final de cada postulante se obtiene multiplicando la calificación que obtenga el postulante en cada factor de selección por los respectivos coeficientes de ponderación y sumando los productos obtenidos en Currículum Vitae, Examen de conocimientos, Comportamiento laboral y Tiempo de Servicios.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso, Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- 38.1. En caso de empate en el puntaje final, se dará preferencia alcanzado en orden de méritos al que tenga mayor tiempo de permanencia en el nivel, de persistir el empate se dará preferencia al servidor con mayor tiempo de permanencia en el grupo ocupacional y en caso de persistir el empate, se dará preferencia al servidor con mayor tiempo de servicios al Estado.
- 38.2. El puntaje final mínimo para resultar ganador del cambio de grupo ocupacional es de 60 (sesenta) puntos. Si ninguno de los postulantes obtuviera dicho puntaje se declarará DESIERTO y plaza la quedará expedito para un PROCESO DE REASIGNACIÓN.
- 38.3. Los postulantes que accedan al cambio de requisitos y perfil mínimo del grupo ocupacional deben CUMPLIR con lo requerido para el cargo al que concurra según el Clasificador de Cargos vigente del Ministerio de Salud, asegurando las competencias específicas para el cargo al que concurra.  
Asimismo, deberá asumir las funciones asignadas al cargo, no pudiendo solicitar rotación a funciones inferiores (bajo responsabilidad por desacato a la autoridad y correspondiente revocatoria del Ascenso).
- 38.4. Luego de concluido el Proceso de Ascenso, la Comisión remitirá el Informe Final del Proceso a la Dirección Ejecutiva de la Unidad Ejecutora.
- 38.5. Una vez recibido el Informe Final, la Dirección Ejecutiva dispondrá que la Oficina de la Unidad de Personal emita las Resoluciones Directorales aprobando el Ascenso de los servidores ganadores.
- 38.6. Los servidores participantes que no alcancen plaza en la adjudicación, conformarán una lista de elegibles y en caso de desistimiento, renuncia, remoción o cese por fallecimiento del postulante podrán ser reemplazados en el cargo, según estricto orden de méritos. La lista de elegibles tendrá una validez de seis (6) meses.

**Artículo 39°.- DEL INFORME FINAL DEL CONCURSO.**

Concluido el Concurso de provisión Interno, la Comisión deberá remitir el Informe Final a la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco - Unidad Ejecutora No.402, adjuntando los siguientes documentos:

- a) Bases del Concurso.
- b) Cronograma de actividades.
- c) Actas de reuniones de trabajo.
- d) Acta final del concurso.
- e) Cuadro de Méritos.
- f) Reclamaciones formuladas.

**Artículo 40°.- DE LAS IMPUGNACIONES:**

Los resultados de la calificación de aptos y no aptos para el ascenso, podrán ser impugnados mediante el siguiente recurso impugnativos:

- a) **Recurso de Reconsideración.** - Se interpone contra los resultados señalados en la etapa de calificación de aptos o no aptos para continuar en el proceso o contra los resultados finales, pudiendo presentar prueba nueva, no evaluada ni presentada para superar el motivo de la reclamación de no apto (a).

Se debe formular por escrito ante la Comisión de Concurso Interno de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco,

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

debiendo ésta resolver dentro del plazo de un (1) día, mediante decisión debidamente fundamentada y notificada al postulante mediante la publicación correspondiente.

- b) **Recurso de Apelación.** - Se interpone contra los resultados señalados precedentemente o contra la decisión que resuelve el Recurso de Reconsideración (solo en cuanto a los resultados finales).

El recurso se interpone por escrito ante la Oficina de Mesa de Partes y lo deriva a la Comisión de Concurso Interno dentro del plazo de un (1) día y será elevado a SERVIR a través de la Casilla Electrónica, la que resolverá en el plazo previsto.

Contra lo resuelto por el Recurso de Apelación de la Unidad Ejecutora, ya no procede ningún recurso, quedando agotada la vía administrativa.

### DISPOSICIONES FINALES

1. Las situaciones no reguladas, ni previstas en la presente bases y que guarden relación con el ascenso, serán resueltas por la Comisión de Concurso, aplicando en cada caso, las normas legales y los procedimientos de la Administración Pública.  
Esta facultad bajo ninguna circunstancia autoriza a la Comisión a modificar la presente Bases ni el Cronograma pre establecido, bajo responsabilidad señalada en la ley.
2. La presente Bases y el Cronograma entrarán en vigencia a partir de la fecha de su aprobación mediante Resolución Directoral y serán de obligatorio cumplimiento para los postulantes y los miembros de la Comisión.
3. Las Resoluciones Directorales de los ganadores del Concurso Interno de Ascenso, serán oficializadas por intermedio de la Unidad de Personal dentro de los plazos establecidos por ley.
4. Concluido el Concurso Interno de Ascenso, la Unidad de Personal mediante control de veracidad de documentos posterior, verificará los documentos presentados por el/la postulante ganador. En caso de evidenciarse información falsa, distorsionada y/o con signos de alteración en cualquier etapa del concurso se declarará la Nulidad de su condición de ganador, sin perjuicio de ponerse en conocimiento de las respectivas instancias para el inicio de las acciones administrativas y legales que corresponda.
5. Los servidores que accedieron a las plazas de Concurso Interno de Ascenso, para constituirse a su nueva unidad de trabajo deberán recabar la Resolución correspondiente en el plazo de cuatro (4) días hábiles de publicados los Resultados finales, caso contrario perderán su condición de ganador del Concurso, procediéndose a llamar al siguiente concursante según lista de elegibles para quien se aplicará el mismo procedimiento.
6. La Defensoría del Pueblo, Fiscalía, Sindicatos y Colegios Profesionales correspondientes podrán participar en cada una de las etapas del Proceso de Concurso Interno de Ascenso, en calidad de invitados por la Comisión.
7. El ganador del Cambio de Grupo Ocupacional en el plazo de cinco (5) días de publicados los resultados finales, y a petición de la Comisión, deberán presentar los documentos originales que acrediten su formación, capacitación y experiencia que en copia autenticada fueron presentados,

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Vickthor E. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- caso contrario serán descalificados del proceso y serán reemplazados por orden de prelación al siguiente servidor.
8. Excepcionalmente, la Comisión de Concurso Interno de Ascenso, podrá variar el cronograma cuando medien retrasos por motivos de fuerza mayor, lo cual deberá ser publicado oportunamente.
  9. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del proceso de Concurso Interna, según el Cronograma establecido.
  10. Se declararán DESIERTAS las plazas del Concurso Interno de aquellos postulantes que hayan sido declarados como NO APTOS y que no alcanzaron el puntaje mínimo de cincuenta y cinco (55) puntos en cualquiera de las plazas.
  11. Las incidencias que surjan en el desarrollo del determinado proceso de Concurso Interno con relación a un grupo, no impiden la continuación del proceso.

Huánuco, ... de noviembre de 2024.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

## ANEXO No.01

### SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN PARA CONCURSO INTERNO DE ASCENSO

Señor:

**PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO INTERNO DE ASCENSO No.001-2024 DEL HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" DE HUÁNUCO.**

Presente. -

Yo, ..... identificado/a con DNI No. ...., con domicilio en ....., Teléfono No. ....

Mediante la presente, le **SOLICITO** se me considere para participar en el **CONCURSO INTERNO DE ASCENSO No.001-2024**, convocado por el Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" - Unidad Ejecutora No.402, encontrándome actualmente laborando en el cargo de ....., Nivel o categoría remunerativa de ....., y habiéndose convocado como plaza vacante el cargo de ..... nivel o categoría remunerativa de ....., solicito mi inscripción respectiva a fin de poder participar en el Proceso de Concurso Interno de Ascenso.

#### ADJUNTO:

1. La documentación requerida en ( ) folios.
2. Declaración Jurada según Formato.

Atentamente,

Huánuco, ..... de noviembre de 2024.

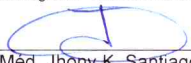
.....  
(FIRMA DEL POSTULANTE)

Nombre y Apellidos:  
DNI No.



Huella digital

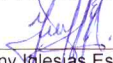
GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Med. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Vicktor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

## ANEXO No.02

### DECLARACION JURADA

Señor:

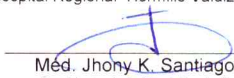
**PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO INTERNO DE ASCENSO No.001-2024  
HOSPITAL REGIONAL "HERMILIO VALDIZÁN MEDRANO" DE HUÁNUCO - UNIDAD EJECUTORA  
No.402.**

El/la que suscribe ..... identificado/a con DNI No. ...., servidor/a de la Unidad Ejecutora No.402 - Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano" de Huánuco, con domicilio legal en: ....., con correo electrónico: ....., en mi calidad de postulante para el Concurso Interno de Ascenso, en pleno uso de mis facultades y en conocimiento de las Bases del Proceso de Ascenso, y en aplicación del Principio de Simplificación Administrativa previsto por el TUO de la Ley No. 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo No.004-2019-JUS, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

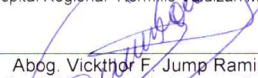
- 1) Cumplir las Bases del Concurso Interno de Ascenso, por lo tanto, me someto a sus disposiciones.
- 2) No registrar Antecedentes Penales<sup>1</sup>, Policiales, ni Judiciales.
- 3) Gozar de buena salud física y mental.
- 4) Encontrarme habilitado para contratar con el Estado.
- 5) No registrar Sentencias condenatorias consentidas y/o ejecutoriadas por alguno de los siguientes delitos:
  - a. Delito de Tráfico Ilícito de Drogas (artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297); Delitos de Concusión (artículos 382, 383, 384); Delitos de Peculado (artículos 387, 388, 389); Delitos de Corrupción de Funcionarios (artículos 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal).
  - b. Delito de Financiamiento de Terrorismo, establecido en el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 que establece la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para la investigación, la instrucción y el juicio, con la finalidad de sancionar el delito de financiamiento del terrorismo.
  - c. Delitos previstos en el artículo 1, actos de conversión y transferencia; artículo 2, actos de ocultamiento y tenencia; y, artículo 3, transporte, traslado, ingreso o salida por territorio nacional de dinero o títulos valores de origen ilícito, contemplados en el Decreto Legislativo No.1106, Decreto Legislativo de lucha eficaz contra el lavado de activos y otros delitos relacionados a la minería ilegal y crimen organizado.
  - d. Delito de Apología al Terrorismo (artículo 316-A, del Código Penal).
  - e. Delito Contra la Libertad Sexual (artículo 108-B de la Ley 30076 que modifica el Código Penal, Código Procesal Penal, Código de Ejecución Penal y el Código de los Niños y Adolescentes y crea registros y protocolos con la finalidad de combatir la inseguridad ciudadana.).
- 6) No contar con Sanción administrativa que acarree Inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles - RNSSC.

<sup>1</sup> En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el Delito de falsa declaración en Procesos Administrativos - Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública - Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Ley No.27444.

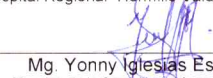
GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
**Méd. Jhony K. Santiago Ortiz**  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
**Abog. Vickthor F. Jump Ramirez**  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
**Mg. Yonny Iglesias Espinoza**  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

- 7) No encontrarme inscrito en el Registro de Sanciones del Tribunal de Contrataciones del Estado (TCE).
- 8) No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM, creado por Ley No.28970.

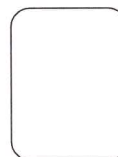
Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente Declaración Jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente al requerimiento de la entidad.

Huánuco, ..... noviembre de 2024..

.....  
(FIRMA DEL POSTULANTE)

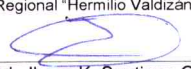
Nombre y Apellidos:

DNI No.

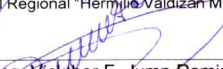


Huella digital

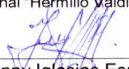
GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Méd. Jhony K. Santiago Ortiz  
Presidente de la Comisión de Ascenso,  
Cambio De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Abog. Víctor F. Jump Ramirez  
Secretario de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
Dirección Regional de Salud  
Hospital Regional "Hermilio Valdizán Medrano"

  
Mg. Yonny Iglesias Espinoza  
Miembro de la Comisión de Ascenso, Cambio  
De Grupo ocupacional y Línea de Carrera