



PERÚ

Ministerio de
saludGobierno Regional
HuánucoHospital Regional Hermilio
Valdizán Medrano

Departamento de Enfermería del "HRHVM" de Huánuco

Manual de perfiles del puesto (MPP)

ANEXO A

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación del puesto:	Técnico en enfermería
Nombre del puesto:	Técnico/o en Enfermería I – II en el Servicio de Enfermería de Neonatología
Dependencia jerárquica lineal:	Jefa/e del Servicio de Enfermería de Neonatología
Dependencia funcional:	Jefa/e del Servicio de Enfermería de Neonatología
Puestos a su cargo:	No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Es responsable de ejecutar actividades de asistencia a las necesidades básicas de los neonatos del servicio de neonatología, colaborar con el personal profesional en procedimientos y realizar trámites administrativos diversos.

FUNCIONES DEL PUESTO

Por delegación, participar en la satisfacción de las necesidades básicas de alimentación, higiene, eliminación y comodidad confort de los pacientes hospitalizados en Neonatología y prevenir riesgos de caídas y úlceras por presión.
Participar del control, seguridad, integridad y permanencia de los neonatos respetando sus derechos durante el período de hospitalización, así como en su traslado de manera segura dentro de los servicios del hospital (Rx, ecografía y otros).
Conocer y aplicar las normas de bioseguridad, realizar procedimientos de desinfección concurrente y terminal, de materiales, equipos biomédicos – camas, mobiliarios y otros, contribuyendo a disminuir la incidencia de infecciones Asociadas a la Atención en Salud – IAAS.
Mantener limpio y ordenado el servicio: Los ambientes de los pacientes, áreas de trabajo, así mismo, verificar el buen funcionamiento de los equipos médicos, enseres y el stock adecuado de: soluciones de uso tópico, ropa, formatos y otros; Contabilizar, registrar las prendas intrahospitalarias que se recepcionan y entregan al personal responsable de la central de ropa limpia mediante un control manual por tipo de prendas y firmar el reporte de prendas; a fin de brindar un servicio óptimo, seguro con calidez.
Participar en la toma y recolección de muestras para análisis de laboratorio, así mismo, recoger resultados para contribuir al diagnóstico médico oportuno del neonato.
Realizar el control de peso, talla u otro control del paciente cuando lo indique el personal profesional y mantener permanentemente informado a su jefe inmediato superior de situaciones de alarma para que este realice las intervenciones correspondientes, así mismo, de las actividades que realiza.
Participar en la visita médica junto al equipo de salud, manteniéndose atento a los requerimientos de insumos, materiales y apoyo en el examen físico de los pacientes, asistir a estos en los diferentes procedimientos médicos y de enfermería facilitando el trabajo y la atención oportuna de los recién nacidos.
Acompañar a la enfermera a la entrega y/o recepción del servicio, así mismo, realiza el reporte diario del estado del paciente al personal técnico en el cambio de turno, para garantizar la continuidad de la atención de los neonatos.
Asistir a la reuniones programadas y actividades de capacitación en servicio, para tener conocimiento sobre los temas expuestos. Conocer y cumplir las normas, reglamentos del servicio y de la institución a fin de no incurrir en faltas.
Realizar trámites administrativos diversos de acuerdo a normas de la institución. Efectivizar las órdenes de análisis, recetas, pedidos, altas, ingresos y otros que se le asignen con el fin de optimizar la atención del paciente.
Brindar cuidados post mortem y apoyo emocional a la familia, para mitigar la pérdida.
Las demás funciones que se les asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud, enfermera jefe de servicio, otras áreas y servicios.

Coordinaciones Externas

Público usuario y familiares de pacientes.





FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel educativo

☐	Primaria	☐	☐
☐	Secundaria	☐	☐
☐	Técnica básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒	Técnica superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐	Universitario	☐	☐

B) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐	Egresado (a)	☐	Titulado
☐	Bachiller	☐	Titulado
☐	Título Licenciatura	☐	Titulado
☐	Maestría	☐	Titulado
☐	Egresado	☐	Titulado
☐	Doctorado	☐	Titulado
☐	Egresas	☐	Titulado

Título de Técnico en Enfermería

C) ¿Se requiere colegiatura?

☐ Sí ☒ No

¿Requiere habilitación profesional??

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora).

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización y no menos de 90 horas

C) Conocimientos de Ofimática e idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word Open Office Write, etc)	X			
Hojas de cálculo (Excel, Opencalc, etc)	X			
Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc)	X			
(Otros)				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua				
.....				
Observaciones.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

01 año mínimo

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia

01 año, mínimo

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público.

02 años

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia, ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☒ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☐ Especialista
 ☐ Supervisor Coordinador
 ☐ Jefe de servicio o Dpto
 ☐ Director

Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto





PERÚ

Ministerio de
salud

Gobierno Regional
Huánuco

Hospital Regional Hermilio
Valdizán Medrano



Departamento de Enfermería del "HRHVM" de Huánuco

Manual de perfiles del puesto (MPP)

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☒

Sí

☐

No

Anote el sustento:

Ley N° 23536 Norma general que regula el trabajo de la carrera de los profesionales de la salud Art. 12
Podrán ingresar a la carrera de los profesionales de salud los peruanos (...)

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Iniciativa en el trabajo y coordinación. Disponibilidad para el trabajo en equipo. Buenas relaciones interpersonales.
Vocación de servicio. Responsabilidad, respeto, honestidad y veracidad.

