



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION
Unidad Orgánica UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Nombre del cargo TECNICO/A ASISTENCIAL
Clasificación SP-AP
Nombre del puesto NO APLICA
Dependencia jerárquica JEFE/A DE UNIDAD

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar labores de mantenimiento y prevención de equipos Electrico y/o Electromecanico y/o biomedicos para la operatividad y puesta en marcha.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar el mantenimiento preventivo y apoyo al diagnóstico de todos los equipos electrómecanico y/o biomedico.
- Gestionar el mantenimiento preventivo de los diferentes equipos hospitalarios
- Realizar Informes técnico de los estados situacionales de equipos hospitalarios.
- Brindar asistencia técnica a nivel de la red hospitalaria en la evaluación de control automatico y otros temas de su especialidad.
- Apoyar en procesos de instalacion prueba y puesta en operación del equipamiento medico hospitalario.
- Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- Apoyar en el monitoreo y asistencia técnica a la operación y mantenimiento del equipamiento electromecanico y/o biomedico en el hospital.
- Monitorizar y verificación del sistema de refrigeración y aire acondicionados.
- Otras funciones que le sean asignadas por el nivel jefe inmediato.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>☐ Primaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Secundaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td><td>☒</td></tr><tr><td>☐ Universitaria</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐	☐ Secundaria	☐	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒	☐ Universitaria	☐	☐	<table border="1"><tbody><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Técnico en carreras técnicas de salud y/o afines a la función</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3"></td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3"></td></tr></tbody></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura	Técnico en carreras técnicas de salud y/o afines a la función			Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				<table border="1"><tbody><tr><td>Si ☐</td><td>No ☒</td></tr><tr><td colspan="2">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Si ☐</td><td>No ☒</td></tr></tbody></table>	Si ☐	No ☒	D) ¿Habilitación profesional?		Si ☐	No ☒
	Incompleta	Completa																																										
☐ Primaria	☐	☐																																										
☐ Secundaria	☐	☐																																										
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																																										
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒																																										
☐ Universitaria	☐	☐																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura																																										
Técnico en carreras técnicas de salud y/o afines a la función																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
Doctorado	Egresado	Grado																																										
Si ☐	No ☒																																											
D) ¿Habilitación profesional?																																												
Si ☐	No ☒																																											

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Uso de instrumentos de medición (multímetro, megámetro y pinzas amperimétricas).

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso de Gestión de Mantenimiento de equipos médicos.

Curso de Generadores Eléctricos y Grupos electrogenos

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"

Ing. Edmundo Santos Falcón
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

Curso Refrigeración y Aire Acondicionado

Curso de Especialización Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Un (01) año

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Seis (06) meses

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Proactividad, Trabajo en equipo, Capacidad para trabajar bajo presión, Orientación a resultados.

REQUISITOS ADICIONALES

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
Dirección Regional de Salud
Hospital Regional "Hermilio Valdizan Medrano"

Ing. Edmundo Santos Falcón
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO